重庆如何加快推动民企上市，专业报告开出“处方”——聚焦重点民企扩大上市阵容

来源：重庆日报 发布时间：2023-07-09

字号: [小] [大] 【打印正文】

分享到：

日前召开的重庆市推动民营经济高质量发展大会强调，要全面增强民营经济综合实力和竞争力，把重庆打造成为西部地区营商环境排头兵、内陆地区民营经济健康发展新高地、全国民营企业家健康成长的示范城市。

作为全市民营企业中的“领头羊”和推动民营经济高质量发展的重要力量，重庆民营上市公司的发展质量如何？整体上还面临哪些挑战？未来，重庆又该如何进一步推动民营上市公司提质发展？

6月29日，《重庆上市公司发展报告（2023）》（以下简称《报告》）发布，就这些问题进行了详细分析，并有针对性地提出了政策建议。

**亮点**

**民企已成上市公司主力军**

《报告》显示，2022年，重庆新增的9家境内外上市公司（其中1家系市外迁入企业）均为民营企业。截至2022年年末，重庆共有70家境内上市公司，其中民营企业40家，占比为57.14%，较上年提升4.76个百分点，占比超过北京的54.9%和上海的51.45%。同时，截至2022年末，重庆共有境外上市公司23家，其中民营企业14家，占比超过60.8%。

“整体来看，民营企业已成为重庆境内外上市公司的主力军。”清华大学经济管理学院副院长、西部金融研究院特聘专家何平在发布《报告》时表示。

不仅如此，重庆民营上市公司还呈现出发展势头强劲的特征。《报告》认为，这主要表现为规模持续壮大、科技创新能力增强、企业活力进一步凸显、回报贡献持续提升。

在发展规模方面，截至2022年年末，重庆40家境内民营上市公司总市值达4044.83亿元，占重庆境内上市公司总市值的41.68%。

在科技创新方面，已公布2022年研发费用的36家重庆境内民营上市公司，2022年共计投入研发费用55.04亿元，同比增长25.42%；研发费用占营业收入比重为2.27%，高于重庆上市公司平均水平0.66个百分点。

从企业活力来看，2022年，重庆境内民营上市公司平均资产周转率为0.38次，较重庆上市公司平均水平高0.17次，资产周转速度进一步加快；平均人均创收155.52万元，较上年提升1.68万元，人均效能进一步提升。

从回报贡献来看，2022年，重庆境内民营上市公司年度分红总额为33.72亿元，较上年增长11.77%；共计支付各项税费140.93亿元，实现增加值202.7亿元。

**挑战**

**民营上市公司发展面临3大痛点**

尽管如此，重庆民营上市公司发展仍面临着深层次难题。《报告》将之概括为3大痛点——产业结构有待优化，经营效益震荡，高素质人才不足。

以产业结构为例，截至2022年年末，重庆70家境内上市公司涉及制造业、建筑业、批发和零售业、交通运输、信息传输、软件和信息技术服务业等12个门类。单从重庆民营上市公司来看，制造业领域上市企业占比近七成。这表明，重庆民营上市公司产业结构与重庆做大做强做优智能网联新能源汽车、新一代电子信息制造业、先进材料这3大万亿级产业集群的战略布局并不匹配。

在高素质人才方面，《报告》则显示，截至2022年年末，重庆境内民营上市公司共计拥有员工约15.59万人，其中人才总量约为1.6万人，较上年同期减少2270余人，占重庆上市公司人才总量的37.14%；研发人员数量为9729人，较上年减少6227人，同比下降39.03%。这表明，重庆民营上市公司高素质人才有所减少。

**对策**

**从3方面发力发挥“领头羊”作用**

重庆如何更好推动民企上市，让其更好地发挥民营企业“领头羊”作用？《报告》建议，重庆可从3个方面发力。

首先，可聚焦重点民企扩大上市阵容。数据显示，重庆百强民营企业中，上市的仅16家。“调研分析发现，这种情况主要是由于民企经营观念滞后、改制上市成本较高、企业经营管理不完善等所致。”《报告》主编陈银华说。

针对民企这些上市“痛点”，《报告》认为，重庆要鼓励和引导民营企业家解放思想，改变经营观念，树立打造“百年老店”和“跨国集团”的长远目标。同时，要深化税制改革，让企业在股改后可分期缴纳企业所得税和个人所得税，或在实现上市后缴纳，以降低企业上市成本；指导和帮助企业健全组织体系，规范财务制度，完善法人治理结构，加快建立现代企业制度。

其次，需千方百计提升民企经营效益，促进发展。如，重庆可鼓励民营上市公司抢抓全面注册制实施机遇，借助发行债券、再融资等资本市场融资工具，加大投资力度，增强持续发展动力；推动民营上市公司探索创新商业模式，调整企业结构，转换增长动力，为企业价值创造提供内部保障。同时，重庆可激励民营上市公司在自己擅长的领域深耕细作，加大科技研发投入，加快科技成果转化，不断筑牢发展根基，提高核心竞争力。

第三，需加强人才引育，凝聚民营上市公司创新动力。《报告》建议，重庆可鼓励民营上市公司与高校、科研院所进行产学研合作，探索构建“人才+项目”“人才+产业”“人才+课题”的高端人才引进模式，以产业链带动人才引育链，构筑“以产聚才、以才兴产”的良性互动格局。重庆可通过让民营上市公司人才去高等院校进修、先进地区考察及享受网络远程教育等方式，不断提高企业人才的综合素质，着力建设高素质专业化队伍，让高素质人才在企业发展中挑大梁、唱主角。并可支持有条件的民营上市公司自建或共建博士后科研工作站、博士研究生实践基地，搭建人才平台，激活招才引智的“强磁场”。